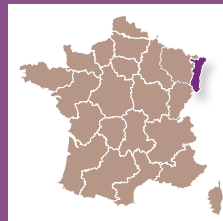


# Uniformation Alsace



Les temps forts de **2010**

## « Des moyens complémentaires pour soutenir la formation »

La politique suivie en 2010 par la délégation régionale Alsace confirme la présence d'Uniformation au plus près des projets de terrain et des acteurs régionaux. Le point avec Patrice Guilloux, délégué interrégional Uniformation.

« **G**âce à la politique partenariale que nous avons développée avec la Région, l'État, la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie et le Fonds social européen, nous avons pu en 2010 mobiliser des moyens complémentaires et mettre en œuvre d'importants projets à l'échelle régionale », explique Patrice Guilloux. Pour exemple, l'Edec<sup>1</sup> de la branche de l'aide à domicile, qui a permis à 1126 stagiaires de bas niveau de qualification de bénéficier d'actions de qualification ou de professionnalisation. La délégation a par ailleurs renouvelé, en 2010, son initiative de programme régional de formation principalement destiné aux petites structures employeurs, comptant moins de dix salariés.

En 2010, la délégation régionale Alsace a également renforcé les partenariats engagés et suscité de nouveaux projets.

Dans le cadre du mois de l'économie sociale et solidaire, la délégation a élaboré en lien avec le réseau Accueil Jeunes Alsace une journée conférence-débat intitulée "Le tourisme social et familial: un secteur porteur de sens". « Au vu du succès rencontré, un nouveau projet est en construction pour l'année 2011. »

Uniformation a également dégagé, pour les acteurs de l'insertion par l'activité économique, une enveloppe spécifique alimentée par son Fonds d'intervention de l'économie sociale. « Pour un montant proche de 45000€, plus de 320 personnes ont bénéficié d'un programme de formation global porté par l'Ursiea<sup>2</sup>. »

Enfin, à l'initiative de la région Alsace, de la DRJSCS<sup>3</sup> et des principaux acteurs de la VAE<sup>4</sup> en Alsace, dont Uniformation, un groupe de travail a élaboré un guide pratique de la VAE pour les diplômés du sanitaire médico-social. « L'objectif est de promouvoir la VAE et d'offrir des garanties optimales d'accès aux diplômés sur le territoire régional », conclut Patrice Guilloux.

<sup>1</sup> Engagement de développement de l'emploi et des compétences

<sup>2</sup> Union régionale des structures d'insertion par l'économique d'Alsace

<sup>3</sup> Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale

<sup>4</sup> Validation des acquis de l'expérience

LES CHIFFRES DE LA RÉGION À RETENIR

**4579** stagiaires formés  
**3,5 M€** engagés  
**188 272** heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur [www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)

## Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	800*	131	550	351	386	666	-	-	-	-
Collecte (€)	3 804 346	1 978 133	461 859	289 329	156 657	918 369	-	-	-	-
Engagements (€)	3 451 985	2 166 059	320 089	332 275	31 793	601 769	104 603	315 055	131 577	50 534
Salariés	12 123	8 960	2 501	8 396	9 831	11 372	-	-	-	-
Stagiaires	4 579	3 851	444	53	5	226	114	38	40	34
Heures**	188 272	102 922	21 070	15 050	1 242	47 989	4 080	28 986	14 843	80

\*Dont 48 % de moins de 6 salariés

\*\* Heures de formation



## EN ACTIONS

Deux exemples  
en Alsace

# Tourisme social et familial

## La professionnalisation du réseau Aja

En 2010, Uniformation a de nouveau accompagné le réseau Aja, agence de tourisme associatif, dans la mise en œuvre de sa démarche qualité axée sur le développement durable.

**Le réseau Aja est un regroupement volontaire d'associations gestionnaires de centres d'hébergement**

(centres de séjour, de plein air et de vacances, auberges de jeunesse, villages de vacances) situés dans toute l'Alsace. Il compte aujourd'hui 22 structures, employant 380 salariés, qui proposent une palette complète de séjours, voyages scolaires, classes-découverte, etc. à destination des jeunes, des groupes constitués et des familles.

«En 2008-2009, ce réseau a mis en œuvre avec ses partenaires, la direction régionale au tourisme et le Conseil régional d'Alsace, une démarche qualité axée sur le développement durable dans le but de candidater à la marque Qualité Tourisme France», explique Philippe Miécaze, conseiller en formation Uniformation Alsace.

**Aja coordonne en outre chaque année, avec l'appui d'Uniformation, l'élaboration de formations professionnelles spécifiquement conçues dans une logique de réseau.** «Uniformation participe à notre

commission de formation et suit le projet dans sa globalité, de la conception à l'analyse des bilans, ce qui représente pour nous une vraie plus-value, remarque Sandra Fourcade, directrice d'Aja. Ils nous aident à affiner notre projet en apportant leur regard d'expert extérieur.»

**9 actions de formation proposées en 2010**

**En 2010, le plan de formation a permis de poursuivre la démarche qualité engagée via 9 nouvelles formations.**

«Nous avons déployé deux types d'action: des formations s'inscrivant dans le cadre de notre projet global axées sur la qualité et le développement durable, ainsi que des formations répondant aux demandes remontées des centres, qui portaient sur la gestion des ressources humaines, la communication ou l'usage du web 2.0», poursuit-elle. Quatre-vingt-quinze salariés issus de 14 associations ont bénéficié de ces actions, prises en charge à hauteur de 17500€ par Uniformation sur un budget total de 47100€.



### Animation

## ENCADRER LES NOUVELLES PRATIQUES DE DANSE

Depuis quelques années, les danses urbaines et ethniques connaissent un succès grandissant. Dans le cadre du schéma départemental de développement de l'enseignement artistique, un agrément d'enseignement de danse hip hop et un agrément d'enseignement de danse africaine ont été conçus et rendus obligatoires pour enseigner ces nouvelles pratiques dans les écoles du département du Haut-Rhin.

Un parcours de professionnalisation d'une durée de 228 heures, pensé comme une formation complète, a donc été proposé aux salariés des associations prestataires de ces cours de danse. «Avec cet agrément, les salariés peuvent prétendre à un salaire plus important, en passant du statut d'animateur à celui de professeur dans le cadre de la convention collective», précise Philippe Pfisterer, directeur du CDMC, organisateur de la formation.

Il permet aussi de bénéficier, pour les cours dispensés, des subventions du département.» Treize stagiaires ont suivi ce parcours en 2010 et 7 d'entre eux ont obtenu l'agrément visé. Uniformation a pris en charge, à hauteur de 40000€, l'intégralité de la formation pour 9 stagiaires issus de structures adhérentes, démontrant par là sa volonté de sécuriser les parcours professionnels dans une logique territoriale.

### Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

### VOS CONTACTS

Uniformation Alsace  
Philippe Miécaze - Strasbourg  
Fax: 03 80 66 36 53  
alsace@uniformation.fr  
Tél.: 0820 205 206 (coût d'un appel local)

[www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)