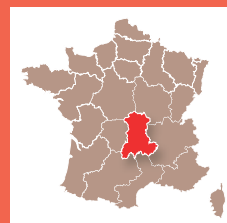


# Uniformation Auvergne



Les temps forts de **2010**

## « Une année marquée par une intensification de l'effort de formation »

En 2010, Uniformation Auvergne a poursuivi sa politique de développement de la formation sur le territoire régional, tout en mettant en œuvre des actions innovantes à destination de publics fragilisés. Le point sur une année en pleine cohérence avec les valeurs chères à l'Opca.

« **L'année 2010 est marquée par une intensification de l'effort de formation, tant quantitatif que qualitatif** », analyse Maurice Jahandiez, délégué interrégional Uniformation.

Quantitativement, le programme de formation dédié aux structures de l'aide à domicile a confirmé la courbe ascendante des deux dernières années. Le montant financier de l'opération, qui s'élève à 562 541 € en 2010, correspond à une augmentation de 14% par rapport à 2009. « Cette opération bénéficie, comme les années précédentes, d'un apport de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie, qui apporte 70% du financement. On note en 2010 un tassement du volume de formations conduisant à une qualification, qui représente toutefois 32% de la dépense », précise-t-il.

Qualitativement, l'année a été marquée par des actions novatrices et plus ciblées, en direction de publics défavorisés et sur de nouveaux métiers. C'est le cas, en particulier, de la formation "Valorisateurs de patrimoine", fonction nouvelle promue par un Chantier d'Insertion, ou de la formation au "baluchonnage", fonction s'inscrivant dans la prise en charge des per-

sonnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et destinée à des personnes en Contrat Unique d'Insertion (CUI).

La délégation régionale Uniformation poursuit par ailleurs sa participation au Guichet unique du sport en Auvergne, dont l'objectif est d'informer, orienter et accompagner tous les acteurs du secteur sportif dans la mise en œuvre de leurs projets de formation ou d'emploi. « Ce dispositif manifeste notre volonté constante de nous rapprocher des individus, quel que soit leur statut, demandeur d'emploi, bénévole ou salarié, pour leur offrir une solution adaptée à leur projet professionnel », conclut le délégué interrégional.

LES CHIFFRES DE LA RÉGION  
À RETENIR

**4 033** stagiaires

**3,3 M€** engagés

**171 634** heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur [www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)



### Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	1 141*	179	748	505	592	912	-	-	-	-
Collecte (€)	3 742 036	1 825 470	554 149	249 201	306 897	806 318	-	-	-	-
Engagements (€)	3 287 266	1 572 932	399 450	448 187	472 880	393 817	78 796	95 641	214 824	4 557
Salariés	13 549	9 135	3 338	8 297	11 995	12 348	-	-	-	-
Stagiaires	4 033	3 350	405	55	27	196	108	18	66	4
Heures**	171 634	66 231	27 235	21 024	19 198	37 946	3 217	10 598	24 131	-

\* Dont 51 % de moins de 6 salariés

\*\* Heures de formation



## EN ACTIONS

Deux exemples  
en Auvergne

# Aide à domicile "Aide & répit relais", une expérimentation unique en France

En 2010, Uniformation a renouvelé sa contribution financière au projet innovant "Aide & répit relais". L'objectif ? Fournir aux aidants familiaux une équipe de "relayeuses" spécifiquement formées à la maladie d'Alzheimer.

**L'accompagnement d'une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer réclame une très grande disponibilité physique et psychique de la part des aidants familiaux.** Pour leur permettre de se reposer et d'éviter ainsi le placement en institution, l'association MV2 a créé à Clermont-Ferrand, en partenariat avec l'association d'aidants familiaux Aide & Répit, un nouveau service baptisé "Aide & Répit Relais".

**Inspiré du "Baluchon Alzheimer" créé il y a plus de dix ans au Québec et, plus récemment, en Belgique, il permet de proposer aux familles des équipes de "relayeuses" présentes 24/24 heures (3x8 heures, conformément au Code du travail français) pendant plusieurs jours.** « Cela permet aux aidants familiaux de partir pour souffler un peu et s'évader de leurs préoccupations quotidiennes en laissant leur proche malade à domicile, dans son environnement habituel, sans perturbations », souligne François Pradel, conseiller régional Uniformation.

### Un programme de formation entièrement sur mesure

**L'Opcv a participé au financement de cette opération à hauteur de 19200€ en 2009 et de 10000€ en 2010,** aux côtés de l'État, du Conseil général du Puy-de-Dôme et du Conseil régional d'Auvergne. « Pour mettre sur pied ce projet, il nous a fallu former des équipes, explique Véronique André, directrice de MV2. Grâce au financement d'Uniformation, prélevé sur des fonds exceptionnels, nous avons pu monter un programme de formation entièrement sur mesure. »

Bilan de l'opération : dix "relayeuses", embauchées en septembre 2009, ont reçu une formation de 70 heures en 2009, intitulée "Formation d'aidants familiaux professionnels" et une formation de vingt-huit heures en 2010, intitulée "Gérer l'agressivité chez les malades d'Alzheimer".



© Fotolia

## Insertion

### UN NOUVEAU MÉTIER EN AUVERGNE : VALORISATEUR DE PATRIMOINE

Suite au constat qu'il n'existait pas de profil du métier de valorisateur de patrimoine en Auvergne, Uniformation a participé en 2010 au financement d'un projet expérimental de formation destiné à des salariés du secteur de l'insertion par l'activité économique. « Ce métier mobilise des compétences techniques, d'accueil du public, d'animation et de connaissance du territoire, remarque François Pradel. De nombreux salariés des chantiers d'insertion régionaux possèdent une ou plusieurs de ces compétences, mais les parcours d'accès aux métiers du patrimoine classiques ne permettent pas de professionnaliser les personnes avec un bas niveau de qualification. » Huit stagiaires de l'association Études et chantiers ont pu suivre une formation inédite de 264 heures chacun pour apprendre ce nouveau métier. « Cette action, qui représentait une grande première pour notre association, nous a permis d'expérimenter des pratiques de formation, mais aussi de nous reposer la question du sens de notre activité, constate Sylvie Barros, chef de projet formation Études et chantiers. Quant aux salariés bénéficiaires, cela a été pour eux l'occasion d'envisager le chantier d'insertion autrement. Aujourd'hui, deux d'entre eux ont retrouvé un emploi, deux s'orientent vers une autre formation et tous ont progressé dans l'appropriation de leur parcours professionnel. »

## Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants : aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

## VOS CONTACTS

Uniformation Auvergne  
François Pradel - Clermont-Ferrand  
Fax : 04 78 62 25 08  
auvergne@uniformation.fr  
Tél. : 0 820 205 206 (coût d'un appel local)  
[www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)