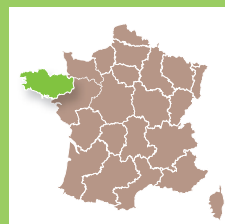


# Uniformation Bretagne



Les temps forts de **2010**

## « Toujours mieux répondre aux besoins de nos adhérents »

En 2010, Uniformation Bretagne a renouvelé sa politique de proximité et de service rendu auprès de ses adhérents. Le point avec Corinne Morvan, déléguée interrégionale Uniformation Ouest.

« **D**ans la continuité des chantiers entrepris en 2009, nous avons poursuivi en 2010 notre politique de développement de services et étendu nos démarches d'accompagnement des structures adhérentes », explique Corinne Morvan.

Le service de proximité visé par la délégation régionale Bretagne a d'abord été renforcé, avec le recrutement d'un chargé de développement dont la mission portait, notamment, sur la promotion des contrats de professionnalisation. « Sa présence a apporté une véritable plus-value pour aider nos adhérents dans leur démarche de recrutement et de recherche de formations adaptées. »

Uniformation a également consolidé ses actions de professionnalisation dans différents secteurs de l'économie sociale, comme celui de l'aide à domicile, grâce notamment à une convention signée avec la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie. « Le partenariat qui nous lie avec les différents financeurs bretons dans le cadre de la qualification des aides à domicile en Bretagne, dispositif engagé depuis de nombreuses années sur le territoire, se poursuivra en 2011. »

Le développement des actions de formation collectives dans les domaines du sport ou de l'animation s'est accentué courant 2010. Une offre de formation gratuite cofinancée avec le Cros<sup>1</sup> de Bretagne, à destination de l'ensemble des employeurs sportifs de la région, a été déployée sur tout le territoire. Une opération spécifique a par ailleurs été montée afin d'accompagner la modernisation des structures d'accueil enfance et jeunesse de l'agglomération rennaise.

Sont d'ores et déjà prévus pour 2011 le déploiement du dispositif "Socle de compétences-Les essentiels" élaboré dans le cadre d'un partenariat avec le Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels, ainsi que la mise en œuvre d'actions collectives transversales, « afin de toujours mieux répondre aux besoins de nos adhérents de l'économie sociale. »

<sup>1</sup> Comité régional olympique et sportif

LES CHIFFRES DE LA RÉGION À RETENIR

**9 802** stagiaires formés  
**7,6 M€** engagés  
**438 517** heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur [www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)

Résultats	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	2 761*	466	2 078	1 365	1 443	2 478	-	-	-	-
Collecte (€)	8 188 731	4 106 085	1 284 407	613 023	488 315	1 696 901	-	-	-	-
Engagements (€)	7 571 951	4 115 931	938 150	997 439	502 422	1 015 248	189 247	507 695	286 634	31 673
Salariés	29 212	19 409	7 578	18 403	24 810	26 232	-	-	-	-
Stagiaires	9 802	7 868	1 346	160	40	386	204	73	84	25
Heures**	438 517	194 199	62 896	66 091	25 448	89 884	7 310	48 735	33 839	-

\* Dont 55 % de moins de 6 salariés

\*\* Heures de formation



## EN ACTIONS

Deux exemples  
en Bretagne

# Sport

## Des actions collectives pour tous les employeurs

En 2010, Uniformation a élargi son offre de formation collective à l'ensemble des employeurs sportifs des quatre départements bretons, soit plus de 880 adhérents. Un dispositif efficace.

Depuis 2008, Uniformation propose, en partenariat avec les CDOS<sup>1</sup>, des actions de formation collectives à destination des associations sportives dans le Finistère et en Ille-et-Vilaine. Une phase expérimentale, qui a permis de proposer aux salariés et aux dirigeants bénévoles de ces structures des formations gratuites sur des thèmes comme la gestion financière, la construction de sites Internet, etc.

**Au vu du succès rencontré par ce dispositif, il a été décidé, avec le CROS<sup>2</sup> et les quatre CDOS bretons, d'élargir cette offre de formation à l'ensemble des employeurs sportifs de la région en 2010**, soit plus de 880 associations adhérentes à Uniformation. Un programme composé de trois actions a été déployé dans chaque département. Les thématiques retenues ont été déterminées en fonction des préoccupations de la filière sportive: "La relation dirigeants bénévoles-

salariés", "Le plan de développement d'une association sportive", "Concevoir et suivre un projet d'action".

**En 2010, 121 personnes ont bénéficié de ce programme.** « Le cofinancement Cros-Uniformation a permis de proposer des formations entièrement gratuites, ce qui contribue fortement au succès du dispositif, rapporte Jacqueline Palin, vice-présidente du Cros de Bretagne, en charge de la commission formation. La mixité des publics, salariés et dirigeants bénévoles, a également fait l'unanimité dans les évaluations. De notre côté, nous avons apprécié la mutualisation des compétences avec Uniformation, qui a apporté toute son expertise en matière de formation tandis que nous apportons notre connaissance du milieu sportif. Cela nous a permis de proposer des actions innovantes, pour lesquelles nous avons sollicité des organismes de formation parisiens. »

<sup>1</sup> Comités départementaux olympiques et sportifs

<sup>2</sup> Comité régional olympique et sportif

*Des thématiques  
proches des  
préoccupations  
de la filière*



### Animation

## UN DISPOSITIF TRIPLEMENT GAGNANT

Uniformation participe à la modernisation des centres de loisirs et des structures d'accueil enfance et jeunesse en Ille-et-Vilaine. Une formation d'une durée de trente-cinq heures, financée par l'Opca à hauteur de 19000€, a été proposée en 2010 aux 18 associations fédérées au sein de l'union départementale de la Confédération syndicale des familles (CSF). Ces structures, qui interviennent sur un territoire de 90 communes rurales situées dans la grande périphérie de Rennes, ont en effet vu leur activité augmenter fortement ces dernières années. D'où la nécessité, pour elles, de moderniser et professionnaliser leur gestion. La formation proposée leur a permis de s'approprier le fonctionnement du logiciel Aiga, dédié à la gestion des activités pour ce type d'association. « L'enjeu est aussi de pérenniser les emplois dans ces associations de petite taille, car le fait de former ces salariés donne du sens à l'action qu'ils ont sur le terrain et améliore la qualité du service offert, témoigne Frédéric Madiot, responsable départemental de la CSF. Le principe d'une action collective est aussi de partager les réflexions et d'apporter plus de pertinence aux réponses apportées. Le dispositif est triplement gagnant : pour les publics accueillis, pour les salariés et pour les employeurs. »

### Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

### VOS CONTACTS

Uniformation Bretagne  
Corinne Morvan, Laurent Chaix - Rennes  
Gaël Ségréinat - Saint-Brieuc  
fax: 02 99 50 96 22  
unifrennes@uniformation.fr - bretagne@uniformation.fr  
Tél.: 0 820 205 206 (coût d'un appel local)

[www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)