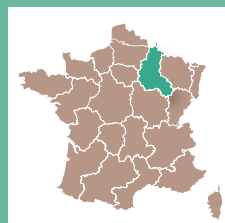


Uniformation Champagne-Ardenne



Les temps forts de **2010**

« Notre ambition? Être un acteur territorial au service de l'emploi et de la formation »

En 2010, Uniformation Champagne-Ardenne a poursuivi sa politique de professionnalisation des salariés et renforcé son action en direction des demandeurs d'emploi. Le point avec Nicolas Deudon, délégué interrégional Uniformation.

« **E**n 2010, dans un contexte de réforme de la formation professionnelle continue et des missions des Opca, nous avons poursuivi notre politique de professionnalisation des salariés. Notre ambition? Être un acteur territorial au service de l'emploi et de la formation, aux modes d'intervention souples et efficaces », explique Nicolas Deudon.

Une politique qui passe d'abord par la mise en œuvre de partenariats financiers structurants. « Nous avons renouvelé en 2010 notre partenariat avec la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie à destination du secteur de l'aide à domicile. Cet effort, que nous maintenons depuis plusieurs années déjà, nous permet d'augmenter les plans de formation de nos adhérents. » Uniformation a ainsi pu mettre en œuvre une vaste opération, comprenant sept actions de formation, pour la fédération des associations d'aide à domicile en milieu rural de l'Aube. Sur l'ensemble du territoire régional, ce sont plus de 1000 salariés du secteur qui ont pu être formés grâce à ces cofinancements en 2010.

Pour Uniformation, le déploiement de cette politique suppose également un renforcement continu de la proximité avec les adhé-

rents et les partenaires. « La proximité est l'une des valeurs qui forgent notre identité en tant qu'Opca de l'économie sociale. Nous veillons à adapter nos politiques régionales aux spécificités de nos adhérents, afin de répondre au mieux à leurs besoins. » La délégation Champagne-Ardenne organise ainsi régulièrement des réunions d'information, comme celle qui s'est tenue en septembre 2010 pour les adhérents de la fédération nationale Adessa À domicile. **Enfin, l'Opca s'investit de plus en plus en faveur de l'emploi, avec des projets visant à insérer ou qualifier les demandeurs d'emploi.** « C'est l'une des nouveautés de 2010. Nous avons commencé à réfléchir à la mise en œuvre de la POE¹ et constaté une forte augmentation de la portabilité du Dif², notamment pour les demandeurs d'emploi. » Une nouvelle ligne d'action qui est aussi l'occasion de développer des synergies avec le partenaire Pôle emploi.

¹ Préparation opérationnelle à l'emploi

² Droit individuel à la formation

LES CHIFFRES DE LA RÉGION
À RETENIR

4 028 stagiaires formés

2,3 M€ engagés

126 667 heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr

Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	815*	140	577	353	412	701	-	-	-	-
Collecte (€)	2 741 956	1 381 017	436 814	190 838	123 514	609 774	-	-	-	-
Engagements (€)	2 333 021	1 439 673	269 325	205 392	83 942	218 748	59 344	102 283	54 360	2 760
Salariés	9 946	6 810	2 723	5 507	7 172	8 846	-	-	-	-
Stagiaires	4 028	3 475	369	30	4	146	112	18	14	2
Heures**	126 667	70 270	16 228	10 075	3 992	21 824	3 083	10 176	8 565	-

* Dont 51% de moins de 6 salariés

** Heures de formation



EN ACTIONS

Deux exemples
en Champagne-Ardenne

Aide à domicile

Uniformation cofinance des parcours de formation approfondis

Grâce au cofinancement obtenu par Uniformation auprès de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), la fédération des associations d'ADMR¹ de l'Aube a pu mettre en place sept actions de formation supplémentaires en 2010.

Afin d'aider ses adhérents à aller plus loin dans leurs projets de formation, Uniformation a la capacité de lever des fonds complémentaires auprès de ses partenaires financiers.

«Ce mécanisme permet à nos structures de former leurs salariés au-delà de ce que permettrait normalement leur budget, explique Grégoire Lefèvre, conseiller régional Uniformation. Pour un euro engagé sur son budget Plan de formation, la fédération des ADMR en a reçu deux de la CNSA et des fonds mutualisés d'Uniformation.»

Grâce à ce montage financier, 42 salariés de structures auboises ont bénéficié de 45 heures de formation en moyenne au cours de l'année. «Nous avons dû organiser des formations sur des thématiques comme le savoir-être, la prévention des risques, la manutention et l'ergonomie, les gestes et postures, etc., qui ont englouti tout notre budget formation annuel, souligne Ghyslaine Martinez, responsable du service formation de la fédération des ADMR. Grâce à ces fonds supplémentaires, il nous a été possible de répondre à des besoins urgents et de déployer

différents parcours de formation, suivant l'ancienneté de chaque professionnel: Initiation, Pathologies et comportement, Tutorat. Nous avons également pu financer l'accompagnement à la VAE² de 6 aides à domicile qui souhaitaient accéder au DEAVS³. Enfin, nous avons mis en œuvre une formation spécifique pour développer les compétences de nos professionnels TISF⁴ dans l'accompagnement des familles.»

1042
salariés formés
en 2010

«Nous avons pu constater que ces formations ont des effets très positifs sur les bénéficiaires, parce qu'elles offrent un temps de pause, de rencontre et d'échanges avec des collègues d'autres structures», ajoute-t-elle. Sur l'ensemble de la région Champagne-Ardenne, les fonds complémentaires de la CNSA ont permis de former 1042 salariés en 2010. ■■■■

¹ Aide à domicile en milieu rural

² Validation des acquis de l'expérience

³ Diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale

⁴ Technicien de l'intervention sociale et familiale



© Fotolia

Accompagnement & conseil

UNE RÉUNION D'INFORMATION POUR L'AIDE À DOMICILE

En septembre 2010, la délégation régionale Champagne-Ardenne d'Uniformation a organisé une réunion d'information à destination des adhérents de la fédération Adessa À Domicile. L'enjeu? Éclairer les structures de l'aide à domicile sur le paysage dense et parfois complexe de la formation continue, tout en mettant en avant le rôle d'accompagnement et de conseil d'Uniformation. «Cette réunion nous a permis de présenter le système de formation professionnelle continue, ses acteurs, ses dispositifs, ses modes de financement, raconte Grégoire Lefèvre. C'est une première étape dans l'accompagnement que nous fournissons aux structures.» Une manifestation qui vient par ailleurs s'inscrire dans un travail de longue haleine aux côtés d'Adessa À Domicile. «Nous avons établi une relation globale, de long terme et de confiance avec Uniformation, car nous travaillons ensemble depuis des années, rappelle Jeannine Billebault, déléguée régionale de la fédération Adessa À Domicile. Étant nous-mêmes très actifs en matière de formation, nous montons de nombreuses actions avec notre Opca, qui nous propose à chaque fois la prise en charge la mieux adaptée.» ■■■■



Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

VOS CONTACTS
Uniformation Champagne-Ardenne
Grégoire Lefèvre - Reims
fax: 03 20 12 18 31
champagne-ardenne@uniformation.fr
Tél.: 0820 205 206 (coût d'un appel local)
www.uniformation.fr

