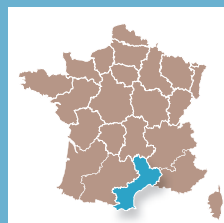


Uniformation Languedoc-Roussillon



Les temps forts de 2010

« Une mission de conseil renforcée en 2010 »

En 2010, Uniformation a poursuivi sa politique de développement d'un service de proximité et accru sa présence sur le territoire du Languedoc-Roussillon. Le point avec Sophie Cristofari, déléguée interrégionale Uniformation.

« **L'**arrivée d'un deuxième conseiller en formation pour consolider l'équipe régionale et une installation dans de nouveaux locaux à Montpellier ont marqué l'année 2010, explique Sophie Cristofari. Cela nous a permis de renforcer notre mission de conseil et d'accompagner nos adhérents au plus près de leurs besoins, dans une logique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. »

Uniformation a ainsi mis en œuvre des parcours de formation pour de très petites entreprises, des actions de formation collective dans le domaine du sport, ainsi qu'un projet sur les savoirs de base pour des travailleurs en situation de handicap. L'équipe a également développé ses actions de professionnalisation dans différents secteurs, notamment l'aide à domicile, grâce à une convention signée avec la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie.

Le service de proximité offert par la délégation a aussi été renforcé avec le recrutement d'un chargé de mission, ayant pour rôle de promouvoir les contrats de professionnalisation. « Sa présence a apporté une véritable plus-value pour aider nos adhérents dans leur démarche de recrutement. »

L'année 2010 signe par ailleurs le renouvellement du partenariat noué avec le Conseil régional dans le cadre de la charte qualité de la formation professionnelle, signée en 2009. « L'objectif est de labelliser les organismes de formation régionaux qui le souhaitent, afin de garantir la qualité des prestations que nous proposons à nos adhérents (...) Dans un souci de continuité, de cohérence et d'adaptation de la réponse aux besoins analysés sur le terrain, nous poursuivrons en 2011 les actions engagées en 2010 », conclut Sophie Cristofari.

LES CHIFFRES DE LA RÉGION À RETENIR

9 777 stagiaires formés

6,7 M€ engagés

383 098 heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr



Résultats

Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF					
	≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat	
Entités	2 380*	292	1 844	1 087	1 077	2 085	-	-	-	-
Collecte (€)	6 507 467	3 064 705	989 751	519 729	369 644	1 563 639	-	-	-	-
Engagements (€)	6 711 621	3 377 620	892 865	844 651	629 178	967 306	197 155	315 197	419 711	35 243
Salariés	27 564	16 907	7 369	18 308	23 001	25 921	-	-	-	-
Stagiaires	9 777	8 102	1 170	101	39	365	200	43	101	21
Heures**	383 098	168 755	65 028	36 396	25 672	87 247	7 161	30 578	49 388	120

* Dont 53 % de moins de 6 salariés

** Heures de formation



EN ACTIONS

Deux exemples
en Languedoc-Roussillon

Travailleurs en situation de handicap

Un accompagnement approfondi sur les savoirs de base

En 2010, Uniformation a financé le déroulement d'une action sur les compétences de base à destination des travailleurs handicapés d'une entreprise adaptée.

APF¹ Entreprises 34 est une entreprise basée à Montpellier qui emploie 45 personnes en situation de handicap sur un effectif total de 65 salariés. Spécialisée dans le recyclage de déchets industriels, elle fabrique également, depuis peu, des volets roulants électriques fonctionnant à l'énergie solaire. «Nos précédentes activités d'assemblage et de montage traditionnels, qui demandaient peu de compétences, ont été fortement délocalisées à l'étranger ces dernières années. Nous avons donc dû nous repositionner sur des activités plus techniques, à plus forte valeur ajoutée et augmenter, en parallèle, le niveau de compétences de nos salariés», explique Christophe Rey, son directeur. **L'entreprise a donc déployé un vaste plan de formation axé sur les savoirs de base pour ses salariés en situation de handicap** qui ont, en général, connu des parcours scolaires assez chaotiques. Un travail mené en amont a permis de repérer les travail-

leurs qui éprouvaient des difficultés. «En bannissant le mot "illettrisme" de notre vocabulaire, 20 salariés sur 67 ont été amenés à exprimer, sans crainte, qu'ils maîtrisaient mal les savoirs de base. À partir de là, il leur a été proposé non pas une formation généraliste, mais une formation ciblée qui fait suite à des entretiens individuels pour évaluer leurs besoins.»

Des formations ciblées faisant suite à des entretiens individuels

Une action de long terme a ensuite été mise en place. Cinq groupes de travail homogènes bénéficient pendant trois ans (2009-2011) d'un accompagnement approfondi à raison d'une heure et demie par semaine. «À mi-parcours, les résultats sont assez spectaculaires. Les salariés ont renforcé leur autonomie et leur confiance en eux sur leur poste de travail. Ils sont aussi plus à l'aise dans leur vie quotidienne. À ma grande surprise, ils manifestent une grande reconnaissance envers leur employeur», se réjouit Christophe Rey. ■■■

¹ Association des paralysés de France



© Fotolia

Sport

FAVORISER LA MÉDIATION ET L'EMPLOI AVEC LE RUGBY

L'association sportive Carcassonne XIII mise sur le rugby à XIII comme vecteur de médiation, d'insertion et de lutte contre l'échec scolaire. Elle a recruté en 2010, via le dispositif CUI-CAE¹, neuf jeunes sans emploi, ayant déjà une bonne pratique du rugby à XIII, qui ont suivi en alternance une formation BPJEPS², spécialité "Activité physique pour tous", afin de devenir animateur. Dans ce cadre, ils sont intervenus dans les écoles et les centres sociaux des quartiers sensibles de la ville, où ils ont pu animer des séquences de découverte du rugby à XIII. Cette action portait en outre un objectif d'insertion, puisque les jeunes recrutés étaient eux-mêmes en situation d'échec scolaire. Uniformation a intégralement financé leur formation en période de professionnalisation, pour un montant total de 57 600 €. «Ce projet s'est très bien déroulé, comme toutes les actions que j'ai eu l'occasion de monter avec Uniformation sur Carcassonne, Marseille ou Avignon. Leur vraie valeur ajoutée? Le conseil apporté pour la mise en œuvre des financements», souligne Jacky Tallet, président de l'organisme de formation SOA XIII, en charge de la formation des neuf jeunes rugbyemen. ■■■

¹ Contrat unique d'insertion – Contrat d'accompagnement dans l'emploi

² Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

VOS CONTACTS

Uniformation Languedoc-Roussillon
Laurent Muscat, Mathilde Guiné - Montpellier
fax: 05 34 63 77 01
languedocroussillon@uniformation.fr
Tél.: 0 820 205 206 (coût d'un appel local)

www.uniformation.fr