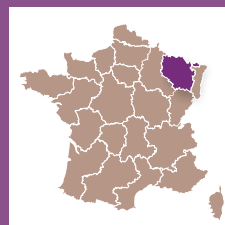


# Uniformation Lorraine



Les temps forts de **2010**

## « Notre ambition ? Déployer des projets de terrain, au plus près des entreprises »

L'année 2010, en Lorraine, a été riche en opérations d'envergure, déployées dans différents secteurs et branches professionnels. Le point avec Patrice Guilloux, délégué interrégional Uniformation.

« **N**ous avons poursuivi, courant 2010, le développement de nos actions de conseil et de formation, analyse Patrice Guilloux. Notre ambition ? Consolider nos liens avec les acteurs régionaux pour déployer des projets de terrain, au plus près des entreprises. » On retiendra, parmi ceux-ci, une participation active au plan de formation régional de la branche de l'aide à domicile. « Nous avons mis en œuvre dans ce cadre des actions ciblées sur le handicap, la relation d'aide, etc. Le cofinancement de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie a en outre permis de proposer des actions individuelles sur la professionnalisation, le tutorat ou les écrits professionnels. »

D'autres actions collectives ont été mises en place courant 2010. Dans la branche du sport, la diffusion du catalogue de formation régional paru en 2009 a permis d'organiser, en partenariat avec le Cros<sup>1</sup>, 13 sessions de formation pour 146 stagiaires.

« Dans la branche de l'animation, les premières sessions expérimentales de formation pour les candidats au nouveau certificat d'animateur périscolaire se sont déroulées avec succès sur le territoire :

13 participants sur 14 sont aujourd'hui certifiés. » Enfin, l'Opcva a renforcé sa présence en région auprès des salariés, mais aussi des demandeurs d'emploi, en participant au Village de l'emploi, des métiers et de la formation organisé par le Conseil régional à Nancy, les 15 et 16 octobre 2010.

En 2011, outre la poursuite des actions engagées en 2010, l'équipe régionale prévoit le déploiement d'un nouveau programme varié de formations pour les associations sportives, la mise en œuvre d'une formation destinée aux veilleurs de nuit dans les FSJT<sup>2</sup> et une période de professionnalisation pour une dizaine d'encadrants techniques de chantiers d'insertion en Meuse. ■■■■

<sup>1</sup> Comité régional olympique et sportif

<sup>2</sup> Foyers et services pour jeunes travailleurs

LES CHIFFRES DE LA RÉGION  
À RETENIR

**7 830** stagiaires formés

**5,3 M€** engagés

**299 230** heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur [www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)

Résultats	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	1 239*	240	877	496	583	1 088	-	-	-	-
Collecte (€)	6 504 914	3 421 822	728 395	528 068	275 196	1 551 433	-	-	-	-
Engagements (€)	5 318 053	2 877 545	609 558	884 974	56 744	766 481	156 049	311 447	274 778	24 206
Salariés	16 627	11 208	4 455	10 146	13 167	15 480	-	-	-	-
Stagiaires	7 830	6 573	741	100	69	345	196	41	83	25
Heures**	299 230	136 522	42 539	44 606	2 313	70 114	6 450	31 597	32 005	62

\* Dont 47 % de moins de 6 salariés

\*\* Heures de formation



## EN ACTIONS

Deux exemples  
en Lorraine

# Aide à domicile Nouvelle mobilisation d'Uniformation

En 2010, Uniformation s'est de nouveau mobilisé aux côtés des employeurs associatifs de l'aide à domicile pour élaborer et financer un plan de formation sur mesure à destination de leurs salariés.

**En Lorraine, la professionnalisation de la branche de l'aide à domicile se construit depuis de nombreuses années.** Un collectif d'employeurs regroupant une vingtaine d'associations se réunit trois fois par an pour recenser les besoins en formation, qui sont ensuite intégrés dans un plan de formation régional, ainsi que pour évaluer l'impact de celui-ci. En 2010, Uniformation a cofinancé ce dispositif à hauteur de 126 000 €, en partenariat avec les employeurs et la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie.

**Ce plan régional comporte un volet collectif, piloté par l'Opcva.** «Les associations n'ont qu'à inscrire les stagiaires aux modules proposés, ce qui facilite grandement le départ en formation», souligne Didier Bontemps, conseiller en formation Uniformation Lorraine. Au programme, quatre thématiques ciblées : "L'accompagnement des personnes handicapées à domicile", "Les situations de handicap lourd", "La relation d'aide" et "La fonction managériale des responsables de secteur". En complé-

ment de ces actions collectives, les employeurs peuvent bénéficier d'autres formations individuelles : préparation au DEAVS<sup>1</sup> ou au titre d'ADVF<sup>2</sup> via la VAE<sup>3</sup>, tutorat, maîtrise des écrits professionnels.

**En 2010, 779 stagiaires issus de 25 structures ont bénéficié de ces actions.**

**779**  
salariés formés  
en 2010

« Cette initiative est la seule à réunir autour de la table, au niveau régional, plusieurs fédérations professionnelles du secteur, remarque Michèle Crone, directrice adjointe de l'AFad<sup>4</sup> de Moselle. C'est ce qui permet d'être au plus près des attentes des uns et des autres et de créer des cahiers des charges répondant précisément aux besoins de nos salariés. Notre partenaire Uniformation défend ensuite nos souhaits auprès des financeurs, afin que nous puissions proposer une offre de formation diversifiée. Résultat : la professionnalisation de nos intervenantes se trouve renforcée. »

<sup>1</sup> Diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale

<sup>2</sup> Assistante de vie aux familles

<sup>3</sup> Validation des acquis de l'expérience

<sup>4</sup> Association familiale d'aide à domicile



© Fotolia

## Animateur périscolaire

### UN PARCOURS DE FORMATION QUALIFIANT

La Lorraine est l'une des quatre régions françaises à avoir eu la chance de lancer, en 2010, les premières sessions de formation au certificat de qualification professionnelle (CQP) d'animateur périscolaire. Une nouvelle certification qui vient répondre à un besoin grandissant d'accueil et de garde des enfants, avant, après l'école et à midi. Pour cet emploi exercé à temps très partiel par des salariés peu ou pas diplômés, les partenaires sociaux de la branche professionnelle de l'animation ont souhaité proposer un parcours de formation qualifiant, qui comprend 217 heures de formation théorique et 200 heures de formation pratique en entreprise. Quatorze stagiaires issus de 12 associations de la région l'ont suivi en 2010 et 13 d'entre eux ont obtenu la certification. « Les quatre salariés de ma structure qui ont été formés étaient très heureux de pouvoir accéder à ce type de formation longue, avec du travail personnel et une vraie réflexion à fournir, témoigne Stéphanie Brouard, directrice du centre social de Rambervillers. Nous avons pu observer chez eux un réel développement des compétences et la notion de conduite de projet a été parfaitement intégrée et assimilée. »

## Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants : aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organismes humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

## VOS CONTACTS

Uniformation Lorraine  
Didier Bontemps - Maxeville  
fax : 03 80 66 36 53  
lorraine@uniformation.fr  
Tél. : 0 820 205 206 (coût d'un appel local)

[www.uniformation.fr](http://www.uniformation.fr)