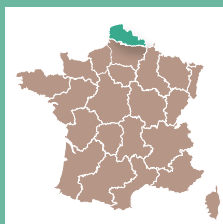


Uniformation Nord-Pas-de-Calais



Les temps forts de **2010**

« Notre ambition? Être un acteur territorial au service de l'emploi et de la formation »

En 2010, Uniformation Nord-Pas-de-Calais a poursuivi sa politique de professionnalisation des salariés et renforcé son action en direction des demandeurs d'emploi. Le point avec Nicolas Deudon, délégué interrégional Uniformation Nord.

« **E**n 2010, dans un contexte de réforme de la formation et des missions des Opcas, nous avons poursuivi notre politique de professionnalisation des salariés. Notre ambition? Être un acteur territorial au service de l'emploi et de la formation, aux modes d'intervention souples et efficaces », explique Nicolas Deudon. Une politique qui passe d'abord par la mise en œuvre de partenariats financiers structurants. « Nous avons renouvelé en 2010 notre partenariat avec la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie à destination de l'aide à domicile. Cet effort, que nous maintenons depuis plusieurs années déjà, nous permet d'augmenter les plans de formation de nos adhérents. »

Uniformation a par ailleurs participé à la poursuite du plan des métiers au service des personnes handicapées et des personnes âgées dépendantes, initié en 2009 à titre expérimental dans le Nord-Pas-de-Calais.

Pour Uniformation, le déploiement de cette politique suppose également un renforcement continu de la proximité avec les adhérents et les partenaires. La délégation Nord-Pas-de-Calais s'est par exemple impliquée, en 2010,

dans une réflexion visant à améliorer la lisibilité de la formation pour les associations du domaine artistique, ce qui va lui permettre de mieux connaître le secteur.

Enfin, l'Opcas s'investit de plus en plus en faveur de l'emploi, avec des projets visant à insérer ou qualifier les demandeurs d'emploi. « C'est l'une des nouveautés de 2010. Nous avons commencé à réfléchir à la mise en œuvre de la POE¹ et constaté une forte augmentation de la portabilité du DIF², notamment pour les demandeurs d'emploi. » Une nouvelle ligne d'action qui est aussi l'occasion de développer des synergies avec le partenaire Pôle emploi.

¹ Préparation opérationnelle à l'emploi

² Droit individuel à la formation

LES CHIFFRES DE LA RÉGION
À RETENIR

10 233 stagiaires formés
7,7 M€ engagés
484 031 heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr

Résultats

Résultats	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	1 780*	387	1 017	931	940	1 352	-	-	-	-
Collecte (€)	9 652 636	4 824 934	790 264	985 853	510 732	2 540 852	-	-	-	-
Engagements (€)	7 694 221	3 874 430	756 781	1 131 584	411 299	1 510 425	220 831	791 163	475 393	23 038
Salariés	32 318	22 558	4 536	24 089	28 167	29 140	-	-	-	-
Stagiaires	10 233	8 360	1 009	216	17	631	352	120	139	20
Heures**	484 031	219 966	55 437	49 037	13 470	146 121	10 740	74 306	61 075	-

* Dont 40% de moins de 6 salariés

** Heures de formation



EN ACTIONS

Deux exemples
dans le Nord-Pas-de-Calais

Aide à domicile

Premier bilan du plan des métiers

En 2010, une action de sensibilisation à la prise en charge du handicap, s'inscrivant dans le cadre du plan des métiers au service des personnes handicapées et des personnes âgées dépendantes, a été mise en œuvre dans le Nord-Pas-de-Calais.

Lancé en 2009 par le secrétariat d'État chargé de la Solidarité, le plan des métiers a pour ambition de contribuer à la mise en œuvre d'un accompagnement humain respectant le projet de vie des personnes dépendantes. Il a permis d'engager un plan régional d'action à destination des structures de l'aide à domicile, auquel Uniformalion a participé activement en 2010. L'Opca a cofinancé à hauteur de 50% du coût pédagogique, en partenariat avec le Conseil régional et READomicile¹, une action qui a bénéficié à près de 500 intervenants à domicile et responsables de secteur.

«Une formation de 21 heures, intitulée "Sensibilisation à la prise en charge du handicap", a été proposée sur le territoire régional en 2010, explique Nicolas Deudon, délégué interrégional Uniformalion. *Les aides à domicile doivent en effet mobiliser des compétences adaptées aux situations complexes et souvent difficiles des personnes qu'elles accompagnent. Elles*

doivent aussi être capables d'articuler leur action avec celle des autres professionnels de santé ou du travail social qui interviennent, avec l'appui de l'encadrement intermédiaire.»

Forte mobilisation des publics visés, évaluations positives des stagiaires: cette première étape du plan des métiers a été un succès. Il a donc été décidé de le poursuivre en 2011 en proposant aux personnes déjà formées un second module de formation pour aller plus loin. Il portera sur l'optimisation de la prise en charge du handicap. ■■■■

*Près de
500 salariés
bénéficiaires*

¹ Regroupement des employeurs de l'aide à domicile pour le Nord-Pas-de-Calais



© Fotolia

Domaine artistique

RENFORCER LES LIENS AVEC LES ADHÉRENTS

En 2010, la délégation régionale Nord-Pas-de-Calais d'Uniformalion s'est attachée à renforcer la proximité avec les acteurs de la formation continue dans le domaine artistique. Un travail de réflexion a été mené en commun avec le département formation des enseignants de musique du Nord-Pas-de-Calais/conservatoire de Lille, Pôle emploi et deux autres Opca, le CNFPT et l'Afdas. Il a permis de mutualiser les informations sur la formation professionnelle dans ce secteur. Bilan : divers projets ont été initiés, notamment la création d'un support pédagogique présentant au public les dispositifs existants. *«Nous avons mis en œuvre en 2010 ce groupe de réflexion pour répondre à plusieurs objectifs: travailler sur la complémentarité de l'offre de formation dans notre secteur, fluidifier l'accès à la formation, croiser les différents publics concernés et échanger les bonnes pratiques, rapporte Pascale Pic-Granier, directrice pédagogique du conservatoire de Lille. Nous avons d'ores et déjà inséré dans notre catalogue annuel de formations une information sur l'offre territoriale des Opca partenaires et nous poursuivrons notre travail commun en 2011.»* Ce rapprochement va permettre à Uniformalion de mieux accompagner, à terme, ses adhérents du domaine artistique. ■■■■



Nos partenaires



Uniformalion rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

VOS CONTACTS

Uniformalion Nord-Pas-de-Calais
Nicolas Deudon, Cécilia Daudus - Lille
fax: 03 20 12 18 31
unifillie@uniformalion.fr
Tél.: 0820 205 206 (coût d'un appel local)

www.uniformalion.fr

