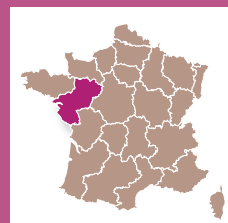


Uniformation Pays-de-la-Loire



Les temps forts de 2010

« Une année de transition et de réflexion sur de nouveaux projets »

Suite à la création d'une nouvelle délégation Centre Ouest, l'année 2010 a prioritairement été consacrée à préparer cette transition et à poursuivre les actions engagées depuis 2009. Le point avec Michèle Janvier, déléguée interrégionale Uniformation.

En 2010 a été créée la 10^e délégation interrégionale d'Uniformation, à Nantes.

Elle doit permettre à l'Opca d'être au plus près de ses adhérents et partenaires dans les régions Pays-de-la-Loire et Centre. « Cette réorganisation a fait de 2010 une année de transition et de réflexion sur de nouveaux projets », explique Michèle Janvier.

L'année 2010 s'est d'abord déroulée dans la suite logique de 2009, avec la poursuite des actions engagées sur le territoire. Parmi celles-ci, la reprise des actions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) dans le cadre d'un Edec¹ pour le secteur de l'aide à domicile, en partenariat avec le Conseil régional, la Direccte² et la CPRE³ de l'aide à domicile. Mais également le renforcement des partenariats engagés avec des acteurs régionaux comme l'Urhaj⁴ ou avec la branche du sport.

Une réunion d'information sur la réforme de la formation, à destination des entreprises de plus de dix salariés a par ailleurs été organisée à Angers, en juillet 2010. « Uniformation a fait appel au responsable du service Contrôle de la Direccte Pays-de-la-Loire, afin qu'il présente aux 57 associations adhérentes présentes les principales

orientations voulues par les pouvoirs publics et les partenaires sociaux. »

Les actions engagées en 2010 seront poursuivies courant 2011, notamment l'Edec de l'aide à domicile. « Une journée d'échanges sur la GPEC dans ce secteur a déjà été programmée afin de valoriser cette expérimentation. » À retenir enfin parmi les grands chantiers de 2011: la mise en place du dispositif Les Essentiels d'Uniformation sur le territoire et la signature d'une convention avec le Conseil régional relative au déploiement du Plan régional de continuité professionnelle pour les salariés de l'aide à domicile et de l'insertion par l'activité économique. ■

¹ Engagement de développement de l'emploi et des compétences

² Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

³ Commission paritaire régionale de l'emploi et de la formation

⁴ Union régionale des foyers de jeunes travailleurs

LES CHIFFRES DE LA RÉGION À RETENIR

11 817 stagiaires formés

8,2 M€ engagés

497 227 heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr



Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	2 984*	446	2 219	1 392	1 613	2 613	-	-	-	-
Collecte (€)	8 828 965	4 326 295	1 475 698	510 077	468 446	2 048 449	-	-	-	-
Engagements (€)	8 163 322	4 143 239	957 858	1 394 442	406 291	1 251 244	212 574	394 216	613 380	31 073
Salariés	31 860	20 278	9 133	19 124	27 542	28 693	-	-	-	-
Stagiaires	11 817	9 353	1 540	191	34	697	407	62	201	27
Heures**	497 227	208 235	69 164	66 891	24 594	127 224	11 287	43 503	72 410	24

* Dont 55 % de moins de 6 salariés

** Heures de formation



EN ACTIONS

Deux exemples
dans les Pays-de-la-Loire

Foyers de jeunes travailleurs

L'engagement qualité ou la force d'un réseau

En 2010, Uniformation a financé la mise en place d'une démarche qualité au sein de l'Union régionale pour l'habitat des jeunes (Urha). Retour sur une action structurante pour le secteur.

La loi de janvier 2002 prévoit une obligation d'évaluation dans les structures du social et du médico-social en 2012. Dans le même temps, les caisses d'allocations familiales (Caf) font évoluer leur financement sur la base d'une grille d'évaluation. Dans ce nouveau contexte, l'Urha a décidé d'engager au niveau régional une démarche qualité dans les foyers et services pour jeunes travailleurs (FSJT). *«Plutôt que de nous laisser imposer une évaluation, nous avons décidé de la prendre en main, explique Samuel Mainguet, délégué régional de l'Urha. Vingt-quatre associations, sur les vingt-cinq que compte la région, se sont engagées dans cette démarche et ont réfléchi à un référentiel commun, aboutissant à un label.»*

La conduite d'un tel projet a nécessité la formation des directeurs, chargés d'impulser la démarche dans leur structure. Des référents qualité, choisis parmi les salariés, ont en outre été formés à la méthodologie et à l'animation du projet. Vingt-deux directeurs ont ainsi bénéficié de 21 heures

de formation chacun et 22 référents qualité de 28 heures de formation, intégralement prises en charge par Uniformation à hauteur de 45 000 €.

Les associations se sont pour finir prêtées à des audits croisés, un référent qualité d'une association en auditant une autre, et réciproquement. En décembre 2010, un bilan a été réalisé et toutes les associations ont obtenu le label qualité. *«Nos procédures sont formalisées et nous proposons la même qualité de services dans tout notre réseau. En interne, chaque salarié a une vision bien plus claire de ses missions et de celles de ses collègues. C'est très valorisant de voir notre action reconnue par nos partenaires. Et surtout, cette démarche a rendu notre réseau encore plus fort, plus uni et plus solidaire.»*

Un nouveau label qualité pour les FSJT



© Rudi Tapper

Sport

UNE NOUVELLE OFFRE DE BALADES NAUTIQUES

Uniformation a financé en 2010 la formation d'animateurs sportifs nautiques afin d'accompagner l'émergence d'une nouvelle prestation de tourisme maritime et fluvial. L'idée ? Capter et amener une clientèle familiale à consommer des activités nautiques en Pays-de-la-Loire (voile, kayak, canoë, aviron...) en lui faisant découvrir le patrimoine régional au fil de l'eau. Une formation sur mesure a été proposée aux animateurs des structures qui organisent ces balades. Elle comprend trois modules indépendants : "Montage et gestion de projet", "L'environnement maritime" et "L'environnement fluvial régional". En 2010, 15 stagiaires issus de 11 associations sportives en ont bénéficié. *«L'accompagnement d'Uniformation nous a permis de rassurer les bénévoles élus à la tête de ces structures et de favoriser le départ de leurs salariés en formation, raconte Ywann Dupré, chargé de mission au Cros¹ Pays-de-la-Loire. Les actions de formation proposées se sont révélées très pertinentes pour les éducateurs sportifs, qui peuvent réutiliser ce qu'ils ont appris au quotidien sur leur site de pratique. En 2010, plus de 1 000 personnes ont ainsi profité dans la région de l'une des 26 balades nautiques proposées. Et en 2011, ce sont 43 balades et randonnées nautiques qui seront à découvrir en Pays de la Loire.»*

¹ Comité régional olympique et sportif

Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants : aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

VOS CONTACTS

Uniformation Pays-de-la-Loire
Michèle Janvier, Sabine Guillaus - Nantes
Maryse Rabouin - Angers
fax : 02 40 52 08 31
paysdelaloire@uniformation.fr
Tél. : 0820 205 206 (coût d'un appel local)

www.uniformation.fr