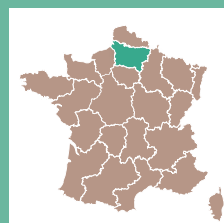


Uniformation Picardie



Les temps forts de **2010**

« Notre ambition? Être un acteur territorial au service de l'emploi et de la formation »

En 2010, Uniformation Picardie a poursuivi sa politique de professionnalisation des salariés et renforcé son action en direction des demandeurs d'emploi. Le point avec Nicolas Deudon, délégué interrégional Uniformation Nord.

« **E**n 2010, dans un contexte de réforme de la formation et des missions des Opca, nous avons poursuivi notre politique de professionnalisation des salariés. Notre ambition? Être un acteur territorial au service de l'emploi et de la formation, aux modes d'intervention souples et efficaces », explique Nicolas Deudon. Une politique qui passe d'abord par la mise en œuvre de partenariats structurants au niveau régional. « Nous avons, courant 2010, suivi l'élaboration du Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (CPRDF), menée par le Conseil régional en partenariat avec l'État et le rectorat, qui va permettre de dessiner les grandes orientations en matière d'emploi et de formation. » Dans cet esprit, Uniformation a participé à un important projet de développement des compétences de l'encadrement intermédiaire dans les structures de l'aide à domicile. Pour Uniformation, le déploiement de cette politique suppose également un renforcement continu de la proximité avec les adhérents et les partenaires. « Nous veillons à adapter nos politiques régionales aux spécificités de nos adhérents, afin de répondre au mieux à leurs besoins. » Un catalogue de formations gratuites a par

exemple été mis à la disposition des associations sportives de la région au cours du dernier trimestre 2010.

Enfin, l'Opca s'investit de plus en plus en faveur de l'emploi, avec des projets visant à insérer ou qualifier les demandeurs d'emploi. « C'est l'une des nouveautés de 2010. Nous avons commencé à réfléchir à la mise en œuvre de la POE¹ et constaté une forte augmentation de la portabilité du DIF², notamment pour les demandeurs d'emploi. » En Picardie, la délégation régionale a également travaillé, avec l'État et le Conseil régional, à la réalisation d'une charte d'orientation à destination des publics à bas niveau de qualification et/ou des demandeurs d'emploi. —

¹ Préparation opérationnelle à l'emploi

² Droit individuel à la formation

LES CHIFFRES DE LA RÉGION
À RETENIR

3 783 stagiaires formés

2,4 M€ engagés

132 848 heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr

Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	913*	155	629	532	407	763	–	–	–	–
Collecte (€)	3 180 934	1 667 213	367 391	221 829	128 097	796 404	–	–	–	–
Engagements (€)	2 437 314	1 424 985	336 135	215 994	102 300	357 901	70 350	162 753	122 043	2 754
Salariés	10 154	7 276	2 244	7 226	8 374	9 252	–	–	–	–
Stagiaires	3 783	3 090	549	25	4	115	62	21	30	2
Heures**	132 848	64 528	21 627	6 261	4 204	36 228	2 796	18 188	15 245	–

* Dont 55 % de moins de 6 salariés

** Heures de formation



EN ACTIONS

Deux exemples
en Picardie

Aide à domicile Qualifier le personnel encadrant intermédiaire

En 2010, Uniformation a participé, avec la Direccte¹ et le Conseil régional de Picardie, à un vaste projet de développement des compétences de l'encadrement intermédiaire dans les structures d'aide à domicile.

Dans le cadre du schéma des formations sanitaires et sociales 2008-2012, le Conseil régional de Picardie a décidé d'investir dans la professionnalisation de l'encadrement intermédiaire des structures d'aide à domicile, initiative qui vient s'inscrire dans un projet plus global de création d'un institut régional des métiers de l'aide à la personne. L'enjeu? Structurer une offre de formation initiale et continue spécifique, menant à la qualification, pour les encadrants. «*Ce projet est né d'un constat: pour professionnaliser le secteur de l'aide à domicile, la formation des intervenants est nécessaire, mais pas suffisante. Elle doit être complétée par celle des responsables de secteur et de l'encadrement*», analyse Henriette Wadoux, chef de projet CPRDFP² au Conseil régional de Picardie.

En 2009, le Conseil régional a organisé la production d'un référentiel de compétences, afin d'identifier les besoins prioritaires de formation pour les encadrants. Une expérimentation

3
actions
déployées sur
le territoire

de cet outil, conduite auprès de six structures, a ensuite démontré la nécessité de renforcer d'abord les fondamentaux de la fonction d'encadrant. En 2010, trois actions de formation ont donc été déployées sur le territoire: "Le cadre juridique de l'intervention", "La réglementation sur le travail" et "L'animation d'une équipe". Quarante-six encadrants issus de dix-huit structures en ont bénéficié.

Uniformation, partenaire financier du projet, a apporté toute son expertise en ingénierie et pilotage de la formation. «*Tout le processus d'élaboration du référentiel de formation s'est fait conjointement avec Uniformation. On peut parler d'un partenariat intéressant et très constructif, qui n'est d'ailleurs pas fini!*», précise Henriette Wadoux. La mise en œuvre du projet se poursuit en 2011.

¹ Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

² Contrat de plan régional de développement des formations professionnelles



© Fotolia

Sport

FORMATIONS GRATUITES : UN PREMIER CATALOGUE RÉGIONAL

La délégation régionale d'Uniformation a créé, au dernier trimestre de l'année 2010, le tout premier catalogue de formations gratuites dans le domaine du sport en Picardie. «*Nous répondons déjà aux demandes de nos adhérents par des actions de formation conventionnées individuelles et des opérations groupées*, précise Nicolas Deudon. *Mais grâce à ce catalogue, l'ensemble des associations sportives de Picardie adhérentes peut accéder à des actions clés en main, en se déchargeant de tout l'aspect administratif.*» Les formations proposées sont en phase avec les problématiques de ces associations et permettent notamment de favoriser la professionnalisation de leurs salariés: prévention et secours civique de niveau 1 (PSC1), création d'un site web, organisation d'un événement sportif... Dès la fin 2010, 9 salariés issus de 13 structures ont bénéficié de cette initiative et ont suivi, en moyenne, 20 heures de formation chacun. Le montant total de la prise en charge, qui s'élève à 6000€, a été prélevé sur les fonds mutualisés de la branche sport d'Uniformation. «*Cette démarche, nous permet d'intensifier notre action auprès des associations de la région*», conclut le délégué interrégional.

Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

VOS CONTACTS
Uniformation Picardie
Frédéric Zubrzycki - Amiens
fax: 03 20 12 18 31
picardie@uniformation.fr
Tél.: 0820 205 206 (coût d'un appel local)

www.uniformation.fr