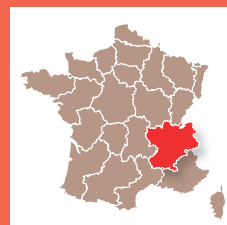


Uniformation Rhône-Alpes



Les temps forts de **2010**

« Trois axes d'action marquants pour l'année 2010 »

Le bilan de l'année en 2010, en Rhône-Alpes, confirme les nouvelles orientations engagées en 2009 en faveur des demandeurs d'emploi et des publics fragilisés. Le point avec Maurice Jahandiez, délégué interrégional Uniformation.

« **A**ccroissement de l'effort de formation en direction des salariés prioritaires, accompagnement des demandeurs d'emploi et soutien au développement de nouvelles compétences sont les trois axes d'action marquants pour l'année 2010 », analyse Maurice Jahandiez. Pour l'aide à domicile, le programme régional de formation cofinancé par la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie a continué de croître pour atteindre un montant de 1122000€ en 2010, soit une augmentation de 34,5%. Dans le même secteur, un groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification en Savoie, le GEIQ Adi-Alpin, a vu le jour en 2010 grâce à la mobilisation de tous les acteurs départementaux et nationaux, incluant une aide au démarrage. « Dix demandeurs d'emploi ont pu intégrer un cycle de formation qualifiante en contrat de professionnalisation comprenant, pour certains, la préparation à l'indispensable permis de conduire. »

L'arrivée d'une chargée de mission, poste cofinancé par le FPSPP¹, spécialisée dans le développement des contrats de professionnalisation et l'information des entreprises de moins de dix salariés, a permis de rendre visite à quelque 160 structures au cours des huit derniers mois.

La participation aux instances de coordination en faveur de l'emploi, qu'il s'agisse de la promotion des contrats de professionnalisation ou de la professionnalisation des salariés des services à la personne, a fortement augmenté en raison de la sollicitation aux niveaux local et départemental.

Toujours dans la perspective de toucher les salariés ayant le plus besoin de formation, une action expérimentale sur des salariés ayant besoin de renforcer leurs savoirs de base a été initiée dans le département de l'Ain.

Enfin, au chapitre du développement des compétences liées à l'environnement, la délégation régionale a accompagné une formation collective d'éducation à la biodiversité. ■■■

¹ Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels

LES CHIFFRES DE LA RÉGION
À RETENIR

21 959 stagiaires formés

14,5 M€ engagés

829 811 heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr



Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionnalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	4 984*	768	3 595	2 261	2 620	4 262	-	-	-	-
Collecte (€)	18 035 670	8 488 496	2 655 168	1 359 681	1 207 153	4 325 172	-	-	-	-
Engagements (€)	14 546 693	7 667 439	1 783 909	1 712 728	1 017 407	2 365 209	424 964	1 146 186	706 304	87 756
Salariés	60 736	37 517	16 701	37 036	51 805	55 702	-	-	-	-
Stagiaires	21 959	18 434	2 254	330	76	865	440	166	169	90
Heures**	829 811	384 173	112 283	75 988	42 508	214 859	16 117	114 305	84 374	63

* Dont 49% de moins de 6 salariés

** Heures de formation



EN ACTIONS

Deux exemples
en Rhône-Alpes

Aide à domicile

Une formation expérimentale aux compétences clés

En 2010, Uniformation a accompagné une association d'aide à domicile de l'Ain afin de répondre aux besoins de formation spécifiques de ses salariés non qualifiés et concourir ainsi à la sécurisation de leur parcours professionnel.

Uniformation, qui a fait de la lutte contre l'illettrisme un axe d'action structurant, a proposé en 2010 à l'Adapa de l'Ain de travailler sur les besoins en formation de ses intervenantes à domicile non qualifiées. «*La maîtrise des savoirs de base et des compétences clés constitue un prérequis à la bonne tenue du poste de travail, mais aussi au maintien de l'employabilité et à la construction d'un parcours professionnel*», souligne Marion Bougarel, conseillère régionale Uniformation.

L'Opca a aidé l'association à monter un cahier des charges en parfaite adéquation avec les besoins exprimés à la fois par les salariés et par l'employeur. Les contenus de formation ont ensuite été construits à partir du référentiel des compétences clés de l'ANLCI¹. «*Il s'agit de développer des compétences-clés mobilisables sur le poste de travail, ainsi que dans la sphère personnelle et familiale*», ajoute la conseillère. En 2010, une trentaine de salariés de

l'Adapa ont été repérés pour bénéficier de cette formation, d'une durée de soixante-dix heures, et six d'entre eux l'ont suivie. Les autres partiront en formation en 2011 et 2012.

Travailler à la construction d'un parcours professionnel

«*Notre Opca nous a soutenus pour mettre en œuvre un projet auquel nous avons pensé, mais que nous n'avions jamais fait aboutir faute de temps*», raconte Fabienne Sourd, responsable Ressources humaines de

l'Adapa. *Nous avons beaucoup apprécié cet accompagnement de qualité. Et la formation elle-même s'est très vite révélée bénéfique: à mi-parcours, nous pouvions déjà constater chez nos salariés des effets positifs tangibles.*» Cette expérimentation devrait par ailleurs être étendue à d'autres territoires d'intervention dans la région. ■■■■

¹ Agence nationale de lutte contre l'illettrisme



Animation

UNE OPÉRATION COLLECTIVE D'ÉDUCATION À LA BIODIVERSITÉ

2010 était l'année internationale de la biodiversité. En Rhône-Alpes, 23 structures de la branche de l'animation se sont donc mobilisées pour mettre en place trois journées de formation sur le thème de l'éducation à la biodiversité. «*Cette action est venue répondre à un besoin émanant des associations adhérentes à notre réseau*», explique Élise Ladevèze, coordinatrice de projets en réseau de GRAINE Rhône-Alpes. *Le concept de biodiversité est aujourd'hui très bien maîtrisé par les naturalistes, mais il est moins évident de savoir comment l'aborder avec différents publics, notamment les enfants! Le but de cette formation était de montrer comment on peut développer des programmes pédagogiques et des animations autour de cette thématique.*» Cinquante-trois salariés ont ainsi bénéficié de cette action, soutenue par la région Rhône-Alpes, la Dreal Rhône-Alpes, l'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée, les rectorats de Lyon et de Grenoble, et Uniformation. «*La formation a permis à nos associations de monter ensemble de nouveaux projets, notamment celui d'un jardin partagé où auront lieu différentes activités.*» Ce type d'opération, ayant pour enjeu la professionnalisation des acteurs du secteur de l'éducation à l'environnement, est amené à se développer fortement dans les années à venir. ■■■■

Nos partenaires



Région
Rhône-Alpes



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

VOS CONTACTS

Uniformation Rhône-Alpes
Maurice Jahandiez, Marion Bougarel,
Catherine Simon, Delphine Zurro - Lyon
Fax: 04 78 62 25 08
uniflyon@uniformation.fr
Tél.: 0820 205 206 (coût d'un appel local)
www.uniformation.fr