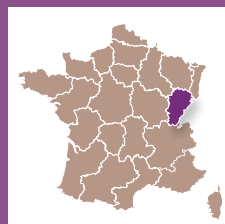


Uniformation Franche-Comté



Les temps forts de **2010**

« Notre ambition? Déployer des projets de terrain, au plus près des entreprises »

L'année 2010, en Franche-Comté, a été riche en opérations collectives, déployées sur différents secteurs et branches professionnelles. Le point avec Patrice Guilloux, délégué interrégional Uniformation.

« **Nous avons poursuivi, courant 2010, le développement de nos actions de conseil et de formation,** analyse Patrice Guilloux. *Notre ambition? Consolider nos liens avec les acteurs régionaux pour déployer des projets de terrain, au plus près des entreprises.* »

On retiendra notamment, parmi ces actions, une participation active aux trois plans de formation régionaux des branches de l'aide à domicile, des missions locales, et des foyers et services pour jeunes travailleurs (FSJT). « *En ce qui concerne l'aide à domicile, nous essayons d'apporter des réponses à la fois individuelles, au niveau de l'entreprise, afin de développer la qualification de tous les personnels, et collectives, au niveau du réseau lui-même, en travaillant directement avec les employeurs pour élaborer des cahiers des charges parfaitement en phase avec les besoins du terrain.* » Deux actions portant sur le handicap, destinées aux intervenantes à domicile et aux responsables de secteur, expérimentées en 2009, ont été améliorées et déployées en 2010.

L'équipe d'Uniformation a par ailleurs mis en place diverses opérations collectives (actions pour l'environnement destinées aux CPIE¹,

formations dans le cadre du plan de formation régional des FSJT, etc.), qui illustrent la volonté de l'équipe de développer des actions structurantes pour les différents secteurs et branches.

En 2011, les actions et partenariats engagés se développeront dans la même optique. La convention signée avec le Conseil régional sera reconduite. « *Notre partenaire nous octroie une enveloppe pour gérer différents types d'actions à destination des salariés des entreprises de l'économie sociale,* souligne Patrice Guilloux. *Sont déjà prévus pour 2011 une nouvelle convention pour le cofinancement des contrats de professionnalisation, ainsi que le développement d'actions collectives.* »

¹ Centres permanents d'initiatives pour l'environnement

LES CHIFFRES DE LA RÉGION
À RETENIR

5 159 stagiaires formés

3,8 M€ engagés

254 697 heures de formation

Consultez les chiffres clés nationaux sur www.uniformation.fr



Résultats

	Total	Plan de formation		Congé individuel de formation		Professionalisation et DIF				
		≥ 10 salariés	< 10 salariés	CDI	CDD	Total	DIF	Contrat de prof.	Période de prof.	Tutorat
Entités	783*	156	557	338	388	696	-	-	-	-
Collecte (€)	3 630 228	1 911 717	464 423	274 914	156 260	822 915	-	-	-	-
Engagements (€)	3 784 249	1 970 124	371 561	311 072	90 613	975 977	114 106	433 754	387 493	40 624
Salariés	12 255	9 056	2 615	8 396	11 008	11 468	-	-	-	-
Stagiaires	5 159	4 221	582	53	4	293	114	61	85	33
Heures**	254 697	112 847	32 400	12 602	3 411	91 477	3 736	43 872	43 869	-

*Dont 49% de moins de 6 salariés

** Heures de formation



EN ACTIONS

Deux exemples
en Franche-Comté

Aide à domicile

Une meilleure appréhension du handicap

Uniformation a renouvelé sa participation au plan régional de formation du secteur de l'aide à domicile en 2010.

À retenir notamment cette année: une opération groupée sur les pathologies liées au handicap.

En 2010, le plan régional de formation Aide à domicile en Franche-Comté, cofinancé par Uniformation et la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie, a permis d'envoyer en formation 276 salariés pour un montant total de 280000€. L'objectif? Professionnaliser les acteurs de la branche, qu'il s'agisse des intervenantes à domicile – via des actions de tutorat, de qualification par la VAE¹ ou de professionnalisation – ou des responsables de secteur.

Dans ce cadre et afin de créer une dynamique de réseau régionale, une opération collective portant sur la prise en charge du handicap a été proposée aux adhérents d'Uniformation. Déclinée en deux actions, l'une à destination des intervenantes à domicile et l'autre à destination des responsables de secteur, «elle avait pour objectif, d'une part, de faire le point sur les différents types de handicap (psychique, sensoriel, physique et moteur) et, d'autre part, de recadrer les attendus et les limites de la relation d'aide», précise Céline Pessin, conseil-

50
salariés formés
à la prise en charge
du handicap

lère en formation Uniformation. Cinquante salariés issus de neuf structures employeurs en ont bénéficié en 2010.

«L'Assad Besançon-Pontarlier a participé à cette opération à l'automne 2010, rapporte Céline Lamouret, responsable formation. Bilan: pour les salariés, le point fort de cette action aura été la visite de l'Adapei² et les échanges qui ont suivi avec le personnel s'occupant de personnes handicapées au quotidien. Pour

les responsables de secteur, la formation a permis de mettre l'accent sur la connaissance non seulement des aspects pathologiques et psychologiques propres à ce public, mais aussi des aspects juridiques, dans un environnement qui évolue actuellement beaucoup sur le sujet. Enfin, pour l'Assad, outre le fait de pouvoir proposer un personnel plus qualifié et performant, l'approche psychologique abordée a permis de mieux accompagner les salariés dans leur pratique au quotidien.»

¹ Validation des acquis de l'expérience

² Association départementale des amis et parents de personnes handicapées mentales



© Fotolia

Éducation à l'environnement

ZOOM SUR LA GÉOLOGIE JURASSIENNE

En 2010, Uniformation a financé une formation de 5 jours à destination de 23 membres des centres permanents d'initiatives pour l'environnement franc-comtois, qui ont pour but de favoriser la prise en compte de l'éducation à l'environnement dans les politiques territoriales au niveau régional. L'enjeu? Approfondir leurs connaissances en matière de formation paysagère et de géologie, afin de disposer de données scientifiques solides dans les études et projets de valorisation de sites naturels qu'ils conduisent. Ouverte aux personnels techniciens mais aussi aux directeurs ou bénévoles dirigeants investis dans le champ de la formation ou de l'édition, cette action, animée par des universitaires, comprenait une journée d'apports théoriques et quatre journées sur le terrain à la découverte des territoires jurassiens: le Haut-Doubs, le Haut-Jura, la Bresse et la vallée de l'Ognon. Elle a permis aux participants d'acquérir une maîtrise suffisante des données relatives à la géologie pour transmettre leurs connaissances à un public plus large, scolaire et adulte.



Nos partenaires



Uniformation rassemble des entreprises et des salariés des secteurs d'activité ou branches professionnelles suivants: aide à domicile, animation, comités d'entreprise, environnement, foyers et services pour jeunes travailleurs, golf, insertion, institutions de retraite et de prévoyance, Missions locales et PAIO, mutualité, organisations humanitaires, organismes de formation, Pôle emploi, Régime social des indépendants, secteur coopératif, secteur social, sport, tourisme social et familial...

VOS CONTACTS
Uniformation Franche-Comté
Céline Pessin - Besançon
fax: 03 80 66 36 53
franchecomte@uniformation.fr
Tél.: 0820 205 206 (coût d'un appel local)
www.uniformation.fr

